

<ニュースリリース>

「健康優良企業（銀の認定）」を取得

2023年5月31日

TOPPANエッジITソリューション株式会社

TOPPANエッジITソリューション株式会社は、従業員などの健康に配慮した経営を実践している企業として、2023年4月11日、健康保険組合連合会東京連合会から「健康優良企業（銀の認定）」の認定を受けたことをお知らせします。

認定にあたっては、「健康診断結果の活用」、「健康づくり環境の整備」、「職場の食」、「職場の運動」、「職場の禁煙」、「心の健康」の6つの基準で評価され、当社は全ての項目で高い評価を受けました。

<認定書>



<認定ロゴマーク>



健康企業宣言とは（健保連東京連合会 Web サイトより引用）

健康優良企業「銀の認定」、「金の認定」を目指して、企業全体で健康づくりに取り組むことを宣言することです。

職場の健康づくりに取り組む環境を整える「STEP 1（銀の認定）」では、必ず「100%健康診断受診」を宣言するほか、①健康診断結果の活用、②健康づくり環境の整備③職場の食、④職場の運動、⑤職場の禁煙、⑥心の健康の6項目に取り組むことを宣言します。

もう一歩進んで、安全衛生にも取り組む「STEP 2（金の認定）」では、①健康診断・重症化予防②健康管理・安全衛生活動、③メンタルヘルス対策、④過重労働防止、⑤感染症予防対策⑥健康経営の6項目に取り組むことを宣言します。

TOPPANエッジ ITソリューション株式会社の取り組み

TOPPANエッジ ITソリューション株式会社では、社員が生き活きと働き続けることができる基盤づくりとして、社員一人ひとりの健康保持・増進活動を通じて健康経営を推進し、会社の発展向上を目指しています。

◇主な施策

1. 生活習慣病対策
2. メンタルヘルス対策
3. 禁煙対策
4. 家族の健康推進

◇具体的な活動

1. 健康経営を全社方針に掲げ、社員への浸透を促進

経営方針の実現に向け社員の心身の健康と生き活きと働ける職場づくりを掲げ、さらには社内報や健康オンデマンドの配信などにより意識の醸成を図り、社員一人ひとりが生き活きと働き続けることができる基盤づくりに努めています。

2. 医療職・健康保険組合との連携による施策を推進

健康課題の把握、施策実行、効果検証まで社内一体となり産業医・看護師などの医療職に加え、健康保険組合と連携し実施体制を構築しています。

特に、生活習慣病対策に力を入れており、健康診断の結果フォローや産業医監修の健康オンデマンド、生活習慣病予防セミナー、健康イベントを定期的を開催するなど、社員の意識改革・行動変容に繋がる施策を工夫しながら実施しています。

3. 健康施策実施による「働き方改革」の推進

長時間労働対策として、毎月の長時間労働者数／部署の把握など、労務管理を徹底しています。特にマネジメントの意識向上に注力し、労働時間や業務マネジメント、ストレスチェックに対する研修を実施し、社員が心身ともに健康な状態で働くことができる環境の整備を推進しています。



朝のラジオ体操
(汐留本社)



2023 年度期初方針発表会
『健康経営について』

以上